

SCHEDA PROGETTO marzo 2018

ENTE

Ente proponente il progetto

Associazione ESTUARIO- O.N.L.U.S

CARATTERISTICHE PROGETTO

Tipo di progetto:

Progetto 12 mesi

Titolo:

Animatore sociale e culturale

Tipo finanziamento: Totalmente finanziato PAT

Data avvio progetto:

1/06/2018

Numero dei giovani da impiegare nel progetto: 1

Numero posti senza vitto e alloggio:

1

Numero ore di servizio settimanali dei giovani, ovvero monte ore complessivo :

1440 ore annuali (minimo 15 ore settimanali)

Giorni di servizio a settimana dei giovani:

6

Specificazione del numero di giornate a settimana per lo svolgimento delle ore minime settimanali: 3 giornate

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Estuario, sorta nel 1990, è un'associazione di volontariato sociale con lo scopo di offrire sostegno alle persone con disagio psichico e ai loro familiari. Dispone di 5 operatori dipendenti e di una settantina di volontari. Opera attraverso il punto di ascolto, l'accoglienza, i progetti educativi individuali, i gruppi di auto-mutuo aiuto, l'attività di socializzazione e l'attività di sensibilizzazione culturale che viene portata avanti con i giovani nelle scuole e con la cittadinanza.

Gli interventi di Estuario cercano d'essere educativi e sono indirizzati verso la persona e il suo contesto familiare e sociale. Gli utenti partecipano solamente ad attività diurne, a parte i soggiorni estivi. Estuario colloca i propri obiettivi di riabilitazione nell'ambito di azioni dirette a compensare la parte malata con la mobilitazione della parte sana, promuovendo operatività, creatività, socializzazione e mutuo aiuto. Gli interventi, nel delicato equilibrio tra cura del disturbo e promozione di nuovi equilibri, non possono applicare soluzioni precostituite, ma ricercano, per ogni situazione, opportunità e strumenti per liberare e far emergere l'autonomia personale.

L'Associazione collabora con i Servizi pubblici (Centro Salute Mentale e Servizi Sociali) e con Enti di privato sociale secondo lavoro di rete.

L'Associazione intende realizzare due obiettivi principali:

- Sostegno e aumento della rete a supporto della persona con disagio psichico e del nucleo familiare.
- Attività di sensibilizzazione e coinvolgimento della comunità.

Estuario segue circa 70 persone e le loro famiglie, per alcuni dei quali l'associazione è un punto di riferimento sostitutivo della famiglia.

All'interno dell'Associazione operano:

Un' assistente sociale – coordinatrice:

Effettua il primo colloquio, finalizzato alla conoscenza di nuovi casi e al loro sostegno; i colloqui di ascolto nei quali possono emergere nuove problematiche che possono prevedere il contenimento di crisi che si manifestano nelle persone già seguite; colloqui di verifica; supporta i familiari delle persone con disagio psichico. Coordina l'equipe degli operatori.

3 educatori (incluso l'OLP):

Conducono con gestione autonoma le iniziative e le attività di socializzazione, sulla base di proposte di utenti, operatori, volontari, tirocinanti od ogni altra provenienza, preventivamente discusse in equipe, nella quale si tracciano le linee generali d'azione.

Gestiscono gli interventi educativi individuali.

Gestiscono i rapporti con i volontari legati alle attività/iniziative e la riunione del gruppo volontari.

Una Operatrice amministrativa.

L'equipe: la riunione degli operatori professionali si svolge una volta a settimana per la pianificazione degli obiettivi socio-educativi specifici dell'utente e del suo contesto familiare, per la programmazione e progettazione dell'attività di socializzazione e per la verifica delle attività svolte, nelle quali possono venire affrontate le problematiche eventualmente riscontrate

Settanta volontari attivi:

i volontari sono una fondamentale risorsa per la vita stessa dell'associazione. Partecipano alle iniziative e alle attività, relazionandosi con gli utenti, con l'intento di rendere normalizzanti le situazioni e di permettere una sana socializzazione tra le persone. Collaborano con gli operatori sia proponendo attività, sia partecipandovi. I volontari possono anche fare attività istituzionali, come ad esempio far parte del consiglio d'amministrazione dell'associazione. La collaborazione tra volontari e operatori si concretizza anche nella "riunione volontari": con cadenza mensile, gli operatori e i volontari di Estuario si incontrano per supervisionare l'attività svolta, per programmare le iniziative per il mese successivo e per confrontarsi sugli interventi individuali già fatti o in atto, e per parlare di eventuali problematiche.

La Supervisione di un psicoterapeuta esterno supporta l'equipe nel condividere le linee d'intervento rivolte al progetto di vita delle persone con disabilità.

I membri del Consiglio di Amministrazione e i soci dell'associazione a supporto delle attività e della promozione degli eventi sul territorio.

L' OLP individuato è dipendente dell'ente e possiede titolo di studio attinente alle attività del progetto unitamente a un'esperienza pluriennale nella gestione di relazioni con persone con disagio psichico e sociale. Funge da coordinatore e responsabile delle attività del giovane in servizio civile, con caratteristiche tali da poter essere "maestro" del giovane in relazione alle attività e agli obiettivi che il progetto programma di attivare.

All'interno dell'Associazione i diversi servizi erogati sono organizzati secondo diverse tipologie di attività: attività di socializzazione, punto di ascolto, accoglienza, gruppi di auto mutuo aiuto e attività di sensibilizzazione. Alle attività partecipano utenti, operatori e volontari e giovani in servizio civile.

ATTIVITÀ DI GRUPPO CONTINUATIVA

Sono attività a cadenza settimanale (alcune attività in estate si fermano) con gruppi stabili di utenti e volontari nei quali è richiesto una partecipazione costante e continuativa.

L'obiettivo generale dell'attività di gruppo continuativa è duplice:

- A. Per la famiglia: le attività garantiscono momenti di sollievo, importanti occasioni per accrescere la propria rete di supporto (grazie alla conoscenza dei volontari), e la famiglia può sentirsi partecipe in un progetto educativo in cui l'utente è attivo e arricchito.
- B. Per le persone con disagio psichico: le attività divengono un'occasione molto forte di socializzazione e di crescita relazionale. Vengono inoltre sviluppati specifici obiettivi di apprendimento, di esercizio di varie abilità, di integrazione sociale e di autonomia personale.

E' importante sottolineare che ogni attività ha un suo obiettivo caratteristico e che vengono individualizzati degli obiettivi educativi specifici per ogni persona con disagio psichico. L'Associazione si impegna a garantire all'interno di ogni gruppo la presenza di un numero di volontari sufficiente per garantire la fattibilità e creare un gruppo eterogeneo. Ogni attività ha un educatore di riferimento. L'educatore, in collaborazione con l'equipe e i volontari, definisce in maniera più dettagliata possibile il programma, tenendo conto delle proposte che vengono offerte dal territorio, riuscendo così a garantire un'effettiva e stimolante integrazione nella comunità, utilizzando anche sedi esterne all'Associazione integrate nel tessuto sociale (circolazioni, palestre, piscine, o altro).

In ogni gruppo sono presenti dalle 3 alle 15 persone con disagio psichico e da uno a 5 volontari.

Gli incontri a cadenza settimanale, destinati ad un numero ristretto di partecipanti sono:

-La squadra di calcio;

-La Piscina sia invernale che estiva all'aperto;

-Passeggiata;

-Corsi di attività specifiche, verranno organizzati, in relazione alle competenze e alla disponibilità di operatori e volontari, corsi di ginnastica dolce, di nuoto, di acquagym, di danze popolari, di cucina, di computer, di inglese, di canto, di fotografia, ...

-Laboratorio di Teatro

-L'atelier: attività artistiche pratiche.

-Soggiorni "residenziali estivi", sono previsti al mare e montagna.

INIZIATIVE DI GRUPPO SU INVITO

Sono progettate e organizzate settimanalmente, soprattutto nelle giornate di sabato e domenica, oppure serali. Viene invitato, tenendo conto del progetto educativo individuale, un gruppo di utenti e volontari, che decidono di volta in volta se intendono partecipare.

I partecipanti sono invitati a contribuire alle spese da sostenere attraverso una quota stabilita in relazione al costo effettivo dell'iniziativa.

Si cerca di formare gruppi eterogenei il più possibile per avere un rapporto tra utenti e volontari-operatori attorno a 2. In questo modo si riesce a diversificare i rapporti e le comunicazioni e a evitare la stigmatizzazione della "diversità".

Estuario vuole garantire occasioni nelle quali esercitare nuove esperienze e nuove possibilità d'uso creativo del tempo libero, d'incontro e di comunicazione, d'apertura verso l'esterno, d'interruzione dell'isolamento. Abbiamo offerto la partecipazione a eventi ricreativi,

culturali, sportivi, di spettacolo, per favorire il contatto e l'integrazione con luoghi, spazi e persone nuove (gite e camminate in montagna, visite a mostre e musei, pranzi e cene insieme in sede, partecipazioni a spettacoli teatrali o cinematografici, concerti, eventi sportivi ...). Diamo molta importanza alle offerte del territorio che ci danno spunti per organizzare nuove iniziative: essere in rete con altri enti/associazioni della regione ci permette di organizzare iniziative nelle quali gli utenti e i volontari delle diverse realtà possono incontrarsi e creare nuove relazioni.

INCONTRI DI GRUPPO A PARTECIPAZIONE LIBERA

Hanno lo scopo di consentire la conoscenza reciproca, l'accoglienza nel gruppo e la condivisione di esperienze semplici. Per frequentare queste iniziative non è richiesto alle persone alcun impegno, se non il rispetto delle regole di convivenza e di accettazione reciproca. Ogni persona vi può aderire con un bagaglio diverso di motivazioni e capacità di relazione e d'impegno. Questi incontri sono improntati allo spirito del mutuo aiuto: settimanalmente c'è "PORTE APERTE", un'attività consolidata negli anni, che si svolge settimanalmente nel pomeriggio del giovedì. Si fanno giochi, si parla, ci si conosce, si discute, si beve un caffè insieme e si festeggiano i compleanni.

Altre attività a partecipazione libera sono le occasioni di "Festa", collaborando con la comunità: Festa del volontariato, Festa di Natale, Bancarelle, ecc.

IL GRUPPO D'AUTO MUTUO AIUTO

Nel processo evolutivo di percezione dei propri bisogni, da parte dei familiari, è importante la risorsa del gruppo d'auto mutuo aiuto "La Primula".

Il gruppo di auto mutuo aiuto "Amicizia", dà la possibilità di confrontarsi con i compagni su temi e argomenti esistenziali personali. Si sostengono gli incontri, ispirati al mutuo aiuto, per dare agli utenti l'opportunità di proporre argomenti "impegnati", di potersi esporre e allo stesso tempo di essere tutelati nei pensieri, emozioni e stati d'animo. Al gruppo partecipano un facilitatore-operatore, un volontario e alcuni utenti.

SOGGIORNI ESTIVI

I soggiorni sono una settimana di vacanza al mare, in albergo, oppure di alcuni giorni in un rifugio alpino per fare escursioni.

Il soggiorno è un'attività molto strutturata e con un impegno concentrato, implica notevoli sinergie tra gli operatori e i volontari e riattiva buone risorse negli utenti, che sono molto gratificati dall'esperienza di imparare ad autogestire la propria giornata.

INTERVENTI INDIVIDUALI

Gli interventi individuali relazionali sono svolti sia dagli operatori che dai volontari, comunque supervisionati dagli operatori. Tali interventi si propongono di supportare situazioni particolari dell'utente. Si caratterizza con una rete di interventi domiciliari, o uscite serali, che permettono ai partecipanti di avere momenti relazionali normalizzanti e significativi. E' un settore che richiede una forte flessibilità e creatività. Sono interventi che hanno sedi differenziate (a domicilio, sul territorio, in sede), orari flessibili, contenuti diversificati. Metodologicamente gli operatori mantengono la regia organizzativa dell'intervento definendo con i volontari il contenuto educativo, tempi di intervento e di verifica.

ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE SOCIOCULTURALE

Sono rivolte alla cittadinanza e agli studenti delle scuole di Trento, e l'associazione continuerà a organizzare iniziative di sensibilizzazione culturale e informazione talvolta anche con il coinvolgimento degli stessi utenti e la testimonianza dei volontari.

L'Associazione Estuario aderisce ad alcune iniziative di informazione sui temi della sofferenza in collaborazione: 1) con la Circoscrizione S. Giuseppe-S. Chiara per programmare un'occasione di incontro e scambio durante la "Festa di Primavera", la "Festa di Via Vittorio Veneto" e la "Festa di Natale"; 2) col Polo Sociale 3 per l'organizzazione delle Attività Aperte "Concorso di Poesie" e "Concorso di Pittura"; 3) con l' U.I.S.P. per l'attività sportiva e il campionato regionale di calcio; 4) con l'Ufficio Empowerment del Centro Salute Mentale per costruire una rete tra operatori nella salute mentale e uno scambio di informazioni per organizzare iniziative di socializzazione; 5) con il Centro Servizi Volontariato della Provincia di TN per collaborare al progetto "alternanza scuola-lavoro" negli Istituti superiori; 6) con Circolo culturale di Cognola, il coro "I musicisti cantori" e il Centro di Salute Mentale di Trento per sensibilizzare al Teatro Sociale; 7) con AIESEC per promuovere il volontariato nel sociale, e quindi divenire protagonisti di cittadinanza attiva nei Liceo "Vittoria", Liceo "Da Vinci" e all'Istituto "Artigianelli".

La mobilitazione di tutti avviene anche alla "Bancarella" della fiera di S. Giuseppe e della fiera di S. Lucia, e la terza domenica di settembre alla "Festa del Volontariato" a Maso Toffa in val di Fiemme.

Quest'anno Estuario continuerà il progetto di coinvolgimento attivo degli studenti delle scuole superiori con l'intento di proseguire il percorso di sensibilizzazione dello scorso anno, nel quale sono stati fatti molti incontri con gli studenti di alcuni istituti superiori e si è dato inizio ad una fruttuosa collaborazione. Un ulteriore obiettivo è di passare da una forma di volontariato giovanile mediato dall'istituzione scolastica a un'azione di volontariato autonoma.

ATTIVITÀ DI RECAPITO-ACCETTAZIONE

A Estuario, durante l'orario di apertura è sempre presente un operatore pronto ad accogliere e ascoltare le richieste o i bisogni degli utenti o dei volontari sia che si presentino di persona, sia telefonicamente.

ORARIO SETTIMANALE:

Orario di apertura al pubblico: lunedì, mercoledì, venerdì 10.00 – 12.00, 15.00 – 17.00
martedì 15.00 - 17.00, giovedì 16.00 – 18.00

Orario delle attività:

Lunedì: interventi individuali. Dalle 15.30 alle 17.00 corsi di danze popolari o canto.

Martedì: 9.00 – 13.00 riunione d'equipe. 15.30 – 17.00: corso di ginnastica dolce o yoga

Mercoledì: interventi individuali. 14.00 - 15.30 passeggiata, 16.00 – 18.00 laboratorio teatrale. 19.00 – 20.00 allenamenti di calcio.

Giovedì: 15.00 – 16.00 gruppo amicizia. 16.00 – 18.00 porte aperte.

Venerdì: 9.30 – 11.00 piscina (in estate fino alle 15.00). 14.30 – 16.30 laboratorio artistico.

Sabato o domenica iniziative di gruppo su invito.

Sono possibili variazioni degli orari o dei corsi, e vengono effettuate di quando in quando anche iniziative serali.

Una volta al mese si svolge la riunione del gruppo volontari dalle 18.00 alle 20.00.

RUOLO DEL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE

Il progetto prevede la riproposizione della figura di "**Animatore socio-culturale**", dato che negli anni scorsi ci siamo resi conto del fatto che è una figura che porta novità e nuovi stimoli per i nostri utenti e può dare nuova linfa alle attività dell'associazione, e che permette ai giovani in servizio civile di potersi esprimere al meglio, di imparare e di crescere.

Per animatore socio-culturale si intende quella persona che, attraverso attività ludico-espressive, stimola la partecipazione attiva degli individui in un contesto sociale. L'animatore è una figura la cui mansione è finalizzata a promuovere i processi di attivazione del potenziale ludico, culturale, espressivo, relazionale individuale o di gruppo. L'animatore sociale lavora a diretto contatto con le persone realizzando attività ricreative, artistiche e motorie. Si occupa degli aspetti organizzativi, cura la programmazione delle attività e l'allestimento degli spazi e reperisce il materiale necessario allo svolgimento delle iniziative. Le attività che vengono proposte cercano di offrire occasioni di crescita personale e culturale e hanno come obiettivo la gestione del tempo libero, la socializzazione, l'integrazione tra le persone, realizzando laboratori creativi, attività motorie, uscite e spettacoli, attività educative, iniziative legate a eventi particolari o stagionali, danze e balli. Per ampliare le proprie offerte Estuario ha bisogno di persone che possano portare nuovi stimoli e che, accompagnati e seguiti dagli operatori, aiutino a diversificare e migliorare le proposte che l'associazione organizza per i propri utenti.

Attraverso l'informalità e la spontaneità garantita dalla presenza del/la giovane in servizio civile, alle persone con disagio psichico coinvolte, sarà possibile offrire migliori livelli di integrazione, socializzazione e inclusione sociale in contesti di normalizzazione. La presenza del giovane faciliterà e rafforzerà la rete di rapporti con gli utenti, relazioni, amicizie e sostegni, che sono alla base della filosofia d'intervento dell'associazione.

Il presente progetto mira a offrire ai giovani, nel Centro Servizi a Rete di Estuario – in coerenza con le finalità generali del Servizio Civile Universale Provinciale - un'occasione per sperimentarsi nel mondo del lavoro, mettersi alla prova, fare i primi passi per acquisire competenze, ampliare la rete delle proprie conoscenze e migliorare le proprie competenze relazionali.

Il/la giovane in servizio civile parteciperà alle attività e alle iniziative proposte dall'associazione, a seconda delle proprie caratteristiche e preferenze e delle necessità dell'utenza e dell'associazione. Parteciperà agli incontri di sensibilizzazione che verranno proposti negli istituti superiori della città e nei vari progetti che coinvolgono realtà esterne. Dovrà collaborare nella progettazione, attivazione e attuazione di nuove attività, proponendo nuove idee in base alle quali organizzare laboratori, corsi, iniziative.

La presenza del giovane nelle attività di gruppo e individuali sarà importante per garantire opportunità di socializzazione e per il mantenimento e lo sviluppo delle autonomie. Il proposito è quello di riuscire a valorizzare le specifiche conoscenze e competenze del giovane in servizio civile, offrendo l'opportunità di imparare modi e strategie d'intervento professionali.

Il percorso del giovane si articolerà in 3 fasi, a grandi linee così strutturate:

Fase di osservazione/conoscenza: nei primi 2-3 mesi si approfondirà la conoscenza dell'associazione, dell'utenza e delle attività con relativa formazione specifica. Il giovane starà a stretto contatto con l'OLP e con gli altri operatori per riuscire a entrare nel clima lavorativo e per imparare a muoversi con le proprie gambe. L'inserimento del giovane in servizio civile avverrà in base a una pianificazione improntata alla gradualità del coinvolgimento. Da un lato questo consentirà la progressiva acquisizione di informazioni e competenze e la contestuale realizzazione di un adeguato clima di fiducia e conoscenze reciproche, dall'altro consentirà al giovane la possibilità di verificare le attività specifiche nelle quali il suo apporto potrà venire valorizzato al meglio. Oltre che attraverso la formazione specifica, in questa fase la conoscenza del contesto dell'Associazione avverrà attraverso la partecipazione agli incontri d'equipe e a colloqui mirati.

Fase di attuazione del progetto: il giovane in servizio civile seguirà il progetto, partecipando alle attività, proponendo iniziative, aiutando nell'organizzarle, potrà avere scambi individuali

con l'utenza, aumentando i propri spazi di autonomia fino a proporre, organizzare e gestire un'attività con l'ausilio e la supervisione degli operatori. Grazie all'eterogeneità delle attività proposte sarà possibile sia valorizzare le competenze eventualmente già possedute dal giovane sia svilupparne di nuove negli ambiti nei quali si svolgono le attività: sportivo, musicale, teatrale, artistico-espressiva...

Vi saranno anche riunioni d'equipe nelle quali verrà condiviso il lavoro svolto.

Fase conclusiva: nell'ultimo mese il giovane, in collaborazione con l'OLP dovrà redigere una relazione sul lavoro svolto (scheda di valutazione) per focalizzare le competenze acquisite e le criticità emerse.

Durante tutto il periodo del servizio l'OLP e gli altri operatori saranno vicino al giovane e a disposizione per le sue domande o richieste. Una volta al mese il giovane, in collaborazione con l'OLP dovrà redigere la scheda di monitoraggio. Viste le esperienze passate si è deciso di inserire nella scheda di monitoraggio anche il conteggio delle ore di formazione specifica effettuata all'interno dell'associazione nel mese precedente e inoltre di inserire anche la voce "programmazione", nella quale si tracciano le linee d'azione del giovane per il mese successivo, in base alle attività programmate in quel periodo dell'anno e ai relativi bisogni, nonché in base al livello raggiunto dal giovane. Sarà quindi possibile realizzare un percorso che metta al centro il giovane, progettando l'inserimento nell'ambito di quelle attività che risultino più vicine alla sua personalità e alle sue peculiarità. Il giovane verrà sollecitato dagli operatori a partecipare a tutti gli incontri di formazione generale proposti dall'ufficio servizio civile

Questo progetto prevede una così varia scelta di ambiti di attività, che non risulta necessario proporre alternative, in quanto il progetto stesso si basa sulla scelta del giovane in servizio civile tra varie diverse alternative a seconda delle sue capacità e attitudini.

I giovani in servizio civile che sono stati a Estuario, ci hanno suggerito l'importanza di un incontro tra chi sta finendo il proprio anno di servizio e chi lo sta cominciando per fare un passaggio di consegne e di vissuti per poter meglio comprendere il ruolo del giovane all'interno dell'associazione.

Il presente progetto, in coerenza con le finalità educative del servizio civile universale provinciale – SCUP, mira a offrire ai giovani in servizio civile un percorso educativo-esperienziale verso l'autonomia, la cittadinanza responsabile e l'inserimento nel mondo del lavoro.

L'Associazione ha elaborato i contenuti e gli obiettivi:

- crescita personale culturale e professionale nel settore socio educativo;
- migliorare le proprie capacità organizzative autonome, e lo spirito di iniziativa;
- stimolare e dar spazio alla propria creatività;
- stimolare la sensibilità verso il disagio psichico, comprendere le difficoltà della vita quotidiana di chi soffre di disagio psichico;
- ampliare le proprie capacità relazionali;
- riconoscere e comprendere la possibilità di gratificazione nel prestare aiuto alle persone con disagio psichico;
- vivere in un contesto lavorativo che permetta di imparare a collaborare in equipe, a condividere vissuti ed emozioni difficili da gestire da soli, e a mettersi in discussione.

Le attività previste riguardano il sostegno all'equipe nell'animazione socio-culturale rispetto alle attività di gruppo e agli interventi educativi individuali, attivando la rete territoriale per la realizzazione di attività di prevenzione sociale, realizzando interventi di animazione socio-culturale, progettando e organizzando interventi di gestione della quotidianità. In ogni attività il giovane dovrà provvedere a offrire delle proposte d'animazione socio culturale,

avendo un occhio di riguardo alle dinamiche del gruppo e dei singoli, anche progettando come organizzare il setting e i materiali necessari.

Al giovane in servizio civile sarà richiesto di collaborare con l'educatore nelle attività di socializzazione e sensibilizzazione, di collaborare con l'equipe nel monitoraggio del recapito, di riportare all'equipe l'andamento delle attività effettuate in autonomia, di mantenere un comportamento corretto e responsabile nel rispetto dei frequentanti l'Associazione, di non introdurre alcolici, e di usare la struttura del Centro e le apparecchiature in modo adeguato.

Il giovane in servizio civile si farà carico esclusivamente degli aspetti educativi concordati con l'equipe, non sostituirà l'operatore, che comunque si occuperà della parte riguardante i progetti educativi individualizzati, ma lo affiancherà in un rapporto di vicendevole scambio e crescita. Nelle attività organizzate e gestite dal giovane stesso sarà lui ad avere la responsabilità della conduzione e della preparazione logistica. Ad esempio, i giovani che hanno fatto questo percorso negli anni scorsi hanno proposto e gestito corsi di nuoto, fotografia, laboratorio espressivo artistico, corso di yoga facendo rete con altre realtà del territorio.

FORMAZIONE

Sulla base di un opportuno accompagnamento formativo iniziale, il giovane in servizio civile, sarà messo nella condizione di poter acquisire degli strumenti (per esempio il mandato istituzionale, la conoscenza di alcune caratteristiche degli utenti frequentanti, ecc) che gli permetteranno di essere in grado di riconoscere alcune problematiche e riferirle all'educatore (per esempio il giovane di servizio civile potrà rilevare e comunicare alcuni aspetti educativi come l'eventuale mancanza di puntualità dell'utente, il non rispetto delle regole della civile convivenza, un comportamento non consono all'attività di gruppo, ecc). Il giovane in servizio civile, avrà sempre il supporto di un educatore dell'ente che potrà interpellare qualora si dovessero manifestare delle situazioni complesse.

Al giovane in servizio civile verrà garantita un'adeguata formazione.

Il piano di formazione specifica sarà così articolato:

- Vari incontri tra il giovane e gli operatori in base alle sue esigenze e a quelle dell'associazione;
- Approfondimento, nelle riunioni di equipe, delle tematiche legate alla gestione del quotidiano, alla progettualità in corso e alla discussione e analisi di alcuni casi significativi che incontrerà nel centro;
- Incontri individuali con OLP sulle tematiche di suo interesse e monitoraggio mensile sull'andamento del servizio (scheda di monitoraggio).
- Incontro con il giovane che ha concluso il suo progetto di servizio civile.

Le metodologie adottate saranno le seguenti:

- ✓ *Partecipazione attiva* che permette il coinvolgimento diretto del giovane partecipante nelle diverse situazioni e consente di "imparare facendo".
- ✓ *Lavoro in equipe* attraverso il quale si cercherà di attivare riflessioni su ciò che viene attuato utilizzando la dimensione del gruppo di lavoro (equipe) che permette lo scambio, il confronto, il coinvolgimento dei partecipanti.
- ✓ *Momenti di formazione teorica* a seconda degli argomenti trattati.

Verranno utilizzati anche alcuni strumenti in possesso dell'Ente a documentazione del servizio: relazioni dei servizi erogati e di attività svolte, depliant, testi, e tutto quanto ritenuto utile a fare acquisire al giovane gli strumenti teorici e pratici minimi utili a favorire l'operatività e la partecipazione consapevole.

Su tematiche di particolare interesse il giovane potrà essere orientato a partecipare a momenti formativi organizzati da altri enti. Nella formazione specifica si forniranno elementi di conoscenza basilari sulle finalità statutarie di Estuario, sulle normative per il funzionamento delle strutture socio educative, sullo stile educativo di Estuario, su come valutare gli interventi, sul valore dell'animazione socio-culturale nel contesto di lavoro. Ci saranno anche corsi per la sicurezza sul lavoro e informazioni sui rischi connessi all'impiego dei giovani in progetti di servizio civile. Attraverso incontri individuali con gli operatori e la lettura di testi verranno anche forniti elementi di psichiatria e psicologia clinica.

Verranno garantiti al giovane in servizio civile almeno **5 ore** di formazione specifica al mese: durante gli incontri settimanali di equipe, momenti faccia a faccia con l'OLP e/o gli altri operatori dell'Associazione, la lettura di testi attinenti il disagio psichico e l'animazione socio-culturale, e corsi di formazione sugli argomenti sopra riportati. Nel dettaglio: 2 ore a settimana in equipe, 2 o più ore al mese con l'OLP e gli altri operatori, sessioni una tantum sulla sicurezza sul lavoro, sulle finalità statutarie di Estuario, sullo stile educativo dell'Associazione, su normative per le strutture socio educative, su come valutare gli interventi, su come opera un animatore socio-culturale.

Il giovane potrà accedere alla biblioteca dell'Associazione e utilizzare tutte le strutture e attrezzature che risulteranno necessarie per lo svolgimento del progetto: spazi per incontri, personal computer con connessione a internet, stampante, scanner, fotocopiatrice, fotocamera digitale, amplificatore del suono, materiale di cancelleria, ecc., nonché l'utilizzo dello spazio cucina. Sarà possibile inoltre programmare attività di supervisione con un consulente su problematiche particolari. Verranno anche fornite al giovane tutte le informazioni necessarie per l'adeguata conoscenza delle persone con cui andrà a rapportarsi quotidianamente.

Il giovane potrà quindi acquisire capacità di relazione nei diversi contesti (con l'equipe, con gli utenti, con le famiglie, con gli altri servizi, con attori del territorio...); affrontare e gestire situazioni nuove imparando a mettere in gioco e controllare la propria emotività (situazioni di stress, di gestione dei conflitti, di ascolto, di mediazione, di controllo, di comunicazione efficace, di creatività, di gestione dell'imprevisto); conoscere l'organizzazione e la mission dell'Ente e del servizio, entrare in contatto con le realtà del territorio, conoscere i servizi pubblici con i quali si collabora, conoscere modalità di progettazione e metodologia dell'Associazione; conoscere ed entrare in contatto con le realtà del territorio che si occupano di disagio sociale; tramite il supporto formativo dell'equipe apprendere tecniche di lavoro di rete; apprendere le metodologie di progettazione sperimentando la costruzione e la programmazione di alcune fasi di attività; acquisire capacità e conoscenze delle tecniche di gestione delle dinamiche di gruppo; acquisire la capacità di autovalutarsi e posizionarsi nei diversi setting educativi; sperimentare le difficoltà insite nel lavoro socio-educativo (difficoltà nelle relazioni, vissuti di frustrazione e impotenza, difficoltà nel gestire situazioni di gruppo complesse); apprendere e utilizzare strumenti e tecniche per l'animazione.

Possibilità di acquisire competenze di animatore socio-culturale, e nello specifico, come descritto nel repertorio delle qualifiche della regione Emilia Romagna, due tipi di competenza:

1) Animazione ludico-culturale:

Sollecitare l'espressività personale attraverso il gioco teatrale, l'improvvisazione e la drammatizzazione.

Adottare tecniche di comunicazione vocale, gestuale e psicomotoria.

Scegliere modalità d'impiego di canto, danza e strumenti musicali, funzionali agli scopi di animazione prefissati.

Incoraggiare e sostenere lo sviluppo di abilità manuali: disegno, pittura e manipolazione creativa di materiali plastici.

1) Animazione sociale:

Stimolare capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo.

Tradurre bisogni, manifesti e non, di singoli e gruppi, in azioni di scambio e confronto reciproco.

Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale.

Riscontrare il livello di partecipazione e coinvolgimento dei fruitori individuando ulteriori ambiti di intervento.

Nel corso del progetto degli anni passati si è rilevata l'importanza che il giovane che si presenta abbia particolari doti e capacità: l'animatore deve sì possedere buone doti creative, espressive e comunicative, ma queste devono essere sviluppate e orientate, al fine di essere in grado di lavorare in équipe, di progettare gli interventi facendo attenzione alla globalità delle persone, sapendo dare le giuste risposte a diverse fasce di utenza e altrettanto diverse situazioni, di stimolare alla partecipazione e al protagonismo tutti i partecipanti, nessuno escluso.

La selezione verrà realizzata a partire dalla domanda regolarmente presentata, entro le scadenze indicate dall'avviso e previa verifica formale dei requisiti da parte dell'Ufficio del Servizio Civile.

Si richiede che il candidato sia in possesso almeno della licenza media.

La valutazione attitudinale, avverrà con seguenti modalità:

- 1) la valutazione formale dei titoli di studio e degli interessi culturali, artistici e sportivi personali documentati attraverso la presentazione del curriculum vitae;
- 2) colloquio individuale effettuato dalla Direzione o da una specifica commissione individuata a tale scopo, con l'eventuale supporto del OLP del progetto per cui il giovane concorre, con l'obiettivo di valutare le motivazioni, le aspettative, la preparazione del candidato, le competenze specifiche, la disponibilità e flessibilità per eventuali modifiche d'orario, la capacità di comunicazione e le capacità socio-relazionali.

Si specifica che:

Durante le attività, per gli spostamenti sul territorio, saranno messi a disposizione il mezzo di trasporto della Associazione, che potrà, dove vi sia la disponibilità, essere condotto anche dal giovane.

Al giovane durante i soggiorni estivi sarà garantita la pensione completa e gli/le verrà data la possibilità di consumare il pasto gratuitamente assieme agli utenti, durante le iniziative di socializzazione, se determinato dalla programmazione e concordato in équipe.

Le competenze che verranno acquisite durante il servizio prestato a Estuario, potranno essere attestate o certificate seguendo il metodo indicato dall' USC (Ufficio Servizio Civile).

Si ricorda inoltre che alla fine del progetto vi sarà la possibilità di avvalersi del progetto CCT (chi cerca trova) che aiuterà i giovani che hanno concluso il servizio civile, a muoversi e orientarsi nel mondo del lavoro.

Data

11/1/2018

Il Responsabile legale dell'ente
Daniela Carloni